



Referat fra bestyrelsesmøde mandag den 4. september 2023 kl. 15

Til stede: Brian Bertelsen, Jens Arne Hedegaard, Mathias Christensen, Jørgen Dyrskjøt Thorsen, Per Kjeldsen, elevrepræsentanterne Hiwa Bahrouz van Schayk (3.e) og Eva Bach Jeppesen (3.b) samt medarbejderrepræsentanterne Karina Bredsgaard Thomsen og Benny Bak Larsen. Desuden deltog økonomimedarbejder Birgitte Tolborg, rektor Per Knudsen og vicerektor Søren Kveiborg.

Afbud fra: Jeppe Emmersen

1. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkendte dagsordenen med en mindre ændring under punkt 9 om resultatlønsrapport, hvor selve vurderingen og fastlæggelse af udmøntningsgrad placeres på et særskilt møde.

2. Godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Bestyrelsen underskrev referatet fra seneste bestyrelsesmøde.

3. Budgetopfølgning 2. kvartal 2023

Økonomimedarbejder Birgitte Tolborg orienterede: Resultatet for perioden er bedre end forventet. Det skyldes bl.a. en merindtægt på undervisningstaxameteret i perioden pga. lavere frafald og en mindre udgift på undervisningens gennemførelse end budgetteret. Der har desuden været en mindre udgift på bygningsdriften end budgetteret, hvor afvigelsen primært skyldes en væsentlig mindre udgift til el end forventet. Uventet høje indlånsrenter har også medvirket til, at de finansielle indtægter tæller positivt for periodens resultat. Vi forventer, at resultatet for første halvår i en vis udstrækning vil slå igennem i årets resultat. Undervisningstaxameteret vil i anden halvår være reduceret, da der i efteråret er en klasse mindre end vi havde budgetteret med.

Afslutningsvist præsenterede Birgitte Tolborg en konsekvensberegning af nedgangen til tre stx-klasser, der viste størrelsesordenen af den mindre indtægt fra undervisningstaxameteret.

På spørgsmål fra Benny Bak Larsen forklarede Birgitte Tolborg, at den store forskel på posten 'Undervisningens gennemførelse' fra sidste års perioderegnskab til nuværende primært skyldes periodeforskydninger, men også en forskel på udgifter til pædagogikumkandidater, vikarer og generelle lønstigninger.

Karina Bredsgaard Thomsen opfordrede bestyrelsen til at skabe tydelighed omkring økonomien i de kommende faser af renoveringsprojekter, så medarbejdere f.eks. kan få indsigt i, hvor stor en egenkapital, der skal genereres før næste fase kan igangsættes. Formand Brian Bertelsen konkluderer, at det kan være et punkt på et kommende bestyrelsesmøde.

4. BG's 50-årsjubilæum

Rektor Per Knudsen orienterede om planerne for fejringen af BG's 50-årsjubilæum: Følgende, der primært finder sted i uge 38, ligger fast:

- Reception for samarbejdspartnere, bestyrelse, ansatte og tidligere ansatte (finder sted den 21/9 kl. 15. Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at tilmelde sig.)
- Temadag for nuværende elever, der deltager i forskellige workshops
- Fest for nuværende elever samt de seneste fire studenterårgange
- Fællesarrangement i talkshowsetting med tre tidligere studenter, der har klaret sig godt
- Besøg af elever fra første årgang d. 15.9.
- Besøg på de nærmeste grundskoler med konkurrence til udskolingseleverne

5. BG i tal

Vicerektor fremlagde nøgletal og selvevaluering: Når man ser på de seneste studenterårganges karaktergennemsnit, har der i de absolutte tal være en stigning i karaktererne på stx, men i virkeligheden bør karaktererne holdes op imod den socioøkonomiske reference. Gør man det, viser det sig, at vores studenter fortsat holder det forventede karakterniveau. På hf har det absolutte karaktergennemsnit været faldende, men det er en landsdækkende tendens, hvor vores elever i den sammenligning klarer sig godt. Hf'erne holder også det forventede karakterniveau. Elevernes fravær har det seneste år generelt været stigende. Selvom en primær årsag til et ændret fraværs mønster kan skyldes en øget varsomhed med smitte efter corona, vil fraværet i den kommende tid være et opmærksomhedspunkt. Som bekendt er elevtrivsel på BG høj og vi ligger i den absolutte top for både stx og hf. På medarbejdersiden måles der også på sygefravær, der desværre også er stigende. Statistikken indeholder både fravær, der skyldes medarbejdernes fravær pga. egen sygdom og børns sygdom. Også her kan der være eftervirkninger fra corona'en, men også det faktum, at der den seneste tid er kommet flere småbørnsforældre blandt medarbejderne har indvirkning. Desværre har der også været tre langtidssygemeldte. Der er i 2023 gennemført en APV, der har medført, at der sættes fokus på retfærdighedsfølelse og ledelsesopbakning.

Formand Brian Bertelsen spurgte ind til retfærdighedsfølelsen blandt medarbejderne, hvortil Benny Bak Larsen og Søren Kveiborg gav eksempler og problematiserede uklarheden i retfærdighedsbegrebet. Karina Bredsgaard Thomsen anbefalede, at der gentages målinger på området flere gange inden den næste obligatoriske APV i 2026. Formand Brian Bertelsen medbragte en meddelelse fra Jeppe Emmersen, der gerne vil bidrage med sin ledelseserfaring ift. at arbejde med nedbringelse af sygefravær. Per Kjeldsen gjorde i den forbindelse opmærksom på, at der mange steder ses et stigende sygefravær i kølvandet på corona.

Afslutningsvist præsenterer Søren Kveiborg et forslag om at udarbejde en udgave af "BG i tal", der egner sig til skolens hjemmeside, hvilket kan gøres simpelt ved at fjerne de afsnit, der har med medarbejdernes løn, trivsel og sygefravær at gøre. Desuden foreslog han, at lærernes arbejdstidsanvendelse ikke længere opgøres, da Børne- og Undervisningsministeriets krav herom er bortfaldet. En enig bestyrelse godkendte de to forslag.

6. Status på whistleblower-ordning

Formand Brian Bertelsen og rektor Per Knudsen, der har det samlede overblik over eventuelle henvendelser til whistleblowerordningen, meddelte bestyrelsen, at der ikke har været henvendelser.

7. Udbud af studieretninger

Vicerektor Søren Kveiborg orienterede bestyrelsen om, at der ikke ønskes ændringer i udbuddet af studieretninger og fagpakker til skoleåret 24/25, hvilket en samlet bestyrelse accepterede.

8. Indsatsområder 2023-24

Rektor Per Knudsen præsenterede udkast til opfølgingsplan: Skolens ledelse har et ønske om, at der i den kommende opfølgingsplan vælges indsatsområder, der afspejler temaerne i strategiplanen. De tre indsatsområder er 1) Elevdemokrati, hvor målet er at flere skal deltage i frivillige aktiviteter samt medvirke i beslutningsprocesser og gennem elev- og miljøråd medvirke til nye initiativer, 2) Skriftlighed, hvor målet bl.a. er at øge lærernes bevidsthed om kunstig intelligens og generelt om plagiat og faldgruber ved elevernes brug af elektroniske hjælpemidler og 3) Klimadagen, hvor målet er at få lokale problemstillinger fra BG og kommunen, der vedrører den grønne omstilling, behandlet af vores elever i håb om at skabe motivation og engagement på området. En enig bestyrelse godkendte planen.

9. Resultatlønsrapport 2022-23

Rektor Per Knudsen orienterede bestyrelsen om målopfyldelse ift. resultatlønskontrakten fra sidste skoleår. Der blev redegjort for følgende områder:

- Forankring af ny udvalgsstruktur
- Intensivering af arbejdet med bæredygtighed og grøn profil
- Fuld implementering af anerkendende evaluering
- Rekruttering i relation til ministeriets nye fordelingsmodel
- Elevdemokrati
- Fravær
- Arbejdsmiljø

Formand Brian Bertelsen takkede for gennemgangen, og bestyrelsen accepterede formandens forslag om at tage vurderingen og udmøntningsgraden på et online-møde senere på måneden. (Se under punktet Evt.)

10. Resultatlønskontrakt 2023-24

Rektor Per Knudsen præsenterede udkast til resultatlønskontrakten for indeværende skoleår. På følgende områder blev der redegjort for begrundelse og målsætning:

- Strategiplan 2023-27
- Grøn dannelse
- Rekruttering
- Elevfravær
- Indsatser for SPS-elever
- Det gode samarbejde

Bestyrelsen godkendte kontrakten med enkelte tekstuelle ændringer.



11. Behandling af øvrige spørgsmål, der kræver bestyrelsens godkendelse

Intet til dette punkt.

12. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Intet til dette punkt.

13. Beslutning om, hvilken information der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske

Referatet afspejler det aftalte.

14. Eventuelt

Bestyrelsen blev enige om, at behandlingen af resultatlønsrapporten fortsætter på et Teamsmøde onsdag den 27. september 2023 kl. 15-16.

Ref: SK