



Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag den 13. sept. 2022 kl. 13

Til stede: Brian Bertelsen, Jeppe Emmersen, Jørgen Dyrskjøt Thorsen (fra kl. 15), Mathias Christensen, Per Kjeldsen, elevrepræsentanterne Hiwa Bahrouz van Schayk (2.c), Kristine Astrup (2.b) samt medarbejderrepræsentanterne Benny Bak Larsen og Karina Bredsgaard Thomsen. Desuden deltog rektor Per Knudsen og vicerektor Søren Kveiborg.

Afbud fra: Jens Arne Hedegaard

1. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkendte dagsordenen med den ændring, at punkt 7 og punkt 8 byttes om.

2. Godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Bestyrelsen underskrev referatet fra de seneste bestyrelsesmøder.

3. Budgetopfølgning 2. kvartal

Formand Brian Bertelsen orienterede om den budgetopfølgning, der er forberedt af økonomimedarbejder Birgitte Tolborg, og opfordrede til ikke at dvæle ved det positive resultat: Der er regninger til renovering af elevtoiletter og elevator, der skal betales i 3. kvartal, og dermed bringes resultatet tættere på det, der er budgetteret med. Der er dog forventninger om, at årets resultat kan blive bedre end budgetteret, da der er flere elever i de nye klasser end vi havde forudset, hvilket vil give et større taxametertilskud i andet halvår. Selvfølgelig er det med de ubekendte og voldsomt stigende energipriser in mente.

Rektor Per Knudsen gør opmærksom på, at regeringens finanslovsforslag lægger op til besparelser – udkantstilskuddet bortfalder og taxameteret reduceres – hvis det vedtages. Benny Bak Larsen spørger hvilke konsekvenser det kan forventes at have, hvortil Brian Bertelsen svarer, at det kan gøre fremtidige budgetlægninger sværere, men også illustrerer vigtigheden i, at der er oparbejdet en solid egenkapital, der kan medvirke til, at eventuelle besparelser kan integreres gradvist.

4. BG i tal

Vicerektor Søren Kveiborg fremlagde udvalgte dele af den supplerende del af skolens selvevaluering "BG i tal". Særligt elevfraværet fik opmærksomhed, da det efter nogle år med en faldende tendens er steget: Det er svært at drage entydige konklusioner, men der kan være nogle post-corona-mønstre, hvor eleverne oftere bliver hjemme når de mærker symptomer. Det er også usikkert om fraværet under corona'en var kunstigt lavt, da vi i perioder var pålagt at godskrive corona-relateret fravær og havde meget hjemmeundervisning. Endelig kan elevfraværet sammenholdes med gennemførelsesprocenten, der for seneste studenterårgang var usædvanlig høj. Typisk afbryder elever

med meget højt fravær deres uddannelse, men det har ikke være tilfældet sidste år. Dette påvirker til gengæld fraværprocenten i en dårlig retning.

Karina Bredsgaard Thomsen opfordrede til, at bestyrelsen følger fraværstatistikken gennem BG i tal, hvilket bestyrelsen bakkede op om.

5. Udbud af studieretninger og fagpakker.

Rektor Per Knudsen orienterede om forslag til ændringer i skolens udbud: Der er ingen ændringer for stx, men for hf's vedkommende er der blandt både lærere og ledelse et ønske om at erstatte fagpakken "Medier og IT", hvor de bærende fag er mediefag- B og informatik-C, med fagpakken "Medier og iværksætter", hvor de bærende fag er mediefag-B og erhvervsøkonomi-C.

En enig bestyrelse bakkede op om forslaget, der dermed oprettes som et udbud fra næste skoleår.

6. Status på whistleblowerordningen

Rektor Per Knudsen meddelte, at der ikke har været henvendelser til skolens whistleblowerordning, hvilket formand Brian Bertelsen bekræftede.

7. Resultatlønsrapport 2021-22

Rektor Per Knudsen indledte punktet: Under det punkt der vedrører de pædagogiske indsatsområder, er der lagt stor vægt på de sociale indsatser. Der har også være en række faglige indsatser, bl.a. forlængelse af skoleåret og ansættelse af studerende som undervisningsassistenter. I relation til omverdensrelationer bør også nævnes, at der netop nu finder et godt og konstruktivt samarbejde sted mellem BG og Brønderslev Kommune – i forlængelse af en netop afholdt bæredygtighedsfestival har kommunen inviteret til drøftelser og samarbejde vedrørende affaldssortering. Rektor understregede, at arbejdsmiljøet også bør komme i fokus, da det er vigtigt, at bestyrelsen følger den proces, der er sat i gang gennem et konsulentforløb i foråret.

Formand Brian Bertelsen gjorde opmærksom på, at fastlæggelsen af udmøntningsgraden foretages af bestyrelsen uden tilstedeværelse af rektor og vicerektor. Bestyrelsen diskuterede og fastlagde efterfølgende udmøntningsgraden for basisrammen til 90,25 % og ekstrarammen til 95 %.

8. Revision af kvalitetssystemet

Rektor Per Knudsen fremlagde ønskede justeringer: I forlængelse af projekt 'Den gode arbejdsplads' ønsker vi at ændre tilgangen til vores undervisningsevaluering. I et samarbejde mellem lærere, Pædagogisk Udvalg og USU er der udarbejdet en ny rutine for undervisningsevaluering. Den kvantitative tilgang, der tidligere var udgangspunktet, blev ofte misforstået som en kontrolforanstaltning og ikke det udviklingsværktøj, det var tænkt som. Det rådes der bod på med en kvalitativ tilgang, hvor evalueringerne skal afdække de positive erfaringer og benytte dem direkte i både undervisnings-, lærer- og skoleudvikling. Metoden kalder vi for 'anerkendende evaluering'. USU ønsker at udbrede evalueringsformen, så den også benyttes som lederevaluering. Det vil fremover ske årligt, men også hvert tredje år være suppleret af en mere traditionel kvantitativ arbejdspladsvurdering. Samlet set munder kvalitetssystemet ud i en opfølgingsplan, der også kan kobles til resultatlønskontrakten.

9. Resultatlønskontrakt 2022-23

Rektor Per Knudsen orienterede om en ny opbygning af resultatlønskontrakten: Som nævnt under sidste punkt skal resultatlønskontrakten ses i sammenhæng med kvalitetssystem og opfølgingsplan, hvor nye indsatsområder overføres til målområder i resultatlønskontrakten. Målområderne er: forankring af ny udvalgsstruktur, intensivering af arbejdet med bæredygtighed og grøn profil, fuld implementering af anerkendende evaluering, rekruttering i relation til ministeriets nye fordelingsmodel, elevdemokrati, fravær og arbejdsmiljø. Der er ikke længere krav om en ekstraramme, der derfor bortfalder. Det betyder ikke, at målområderne, der tidligere har stået under denne ekstraramme, ikke længere monitoreres – det sker i forbindelse med selvevalueringen ”BG i tal”, der også er et fast punkt på bestyrelsens årshjul.

Jepp Emmersen foreslog, at der under punkt 2.2 om intensivering af arbejdet med bæredygtighed og grøn profil suppleres med en tekst omhandlende økonomisk bæredygtighed. En enig bestyrelse besluttede at den indledende tekst udvides med dette.

Karina Bredsgaard Thomsen foreslog i samme forbindelse, at den grønne profil indarbejdes i skolens vision og værdier. Bestyrelsen besluttede, at dette skal drøftes på et senere bestyrelsesmøde.

Formand Brian Bertelsen afsluttede punktet med at konstatere, at den samlede bestyrelse tilslutter sig den forelagte kontrakt med ovennævnte tilføjelse.

10. Siden sidst

- Skolestarten 2022

Vicerektor Søren Kveiborg fortalte 1.g’ernes og 1. hf’ernes skolestart, der udover al den almindelige undervisning og introduktion også har en række sociale arrangementer internt på skolen, som f.eks. orienteringsløb på skolen, aktivitetsdag og introfest. Et enkelt af arrangementerne foregår rundt i byen, hvor 16 erhvervsdrivende og institutioner får besøg af grupper af elever, der skal løse forskellige opgaver – en festlig dag med stor inddragelse af byen.

- Internat for BG-lærere

Rektor Per Knudsen orienterede om et planlagt pædagogisk arrangement for skolens lærere, der skal foregå i København med henblik på at samle erfaringer, der skal underbygge fagligheden på vores fremtidige ekskursioner med både 1. g, 1. hf og 3.g.

- Status på elevtoiletter

Rektor Per Knudsen informerede om, at renoveringen af alle elevtoiletter vil være afsluttet medio oktober med et godt resultat til følge.

- Jubilæum

Rektor Per Knudsen gjorde bestyrelsen opmærksom på, at BG næste år har 50-års jubilæum.

- Energibesparende foranstaltninger

Rektor Per Knudsen informerede om, at BG på lige fod med andre offentlige institutioner er underlagt reglerne om energibesparende foranstaltninger i den kommende tid, hvilket blandt andet medfører, at temperaturen på skolen i fyringssæsonen skal reduceres til 19 grader.

11. Behandling af øvrige spørgsmål, der kræver bestyrelsens godkendelse

Intet til dette punkt.

12. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Intet til dette punkt.

13. Beslutning om, hvilken information der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.

Formand Brian Bertelsen gjorde opmærksom på, at punktet fremover er et obligatorisk punkt på dagsordenen, og at det ikke er tanken, at det skal ændre den eksisterende praksis – herunder, at det, der kan videreformidles fra bestyrelsesmøderne, svarer til det, der fremgår af referatet.

14. Eventuelt

Benny Bak Larsen orienterede bestyrelsen om, at de to nye medarbejderrepræsentanter har deltaget i et kursus for nye medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Ref: SK